

**T.C.**  
**SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ**  
**TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ**

**İŞ YERİ EĞİTİMİ PROTOKOLÜ**

**Taraflar**

**MADDE 1** – (1) Bu Protokol, ..... ile **Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Teknoloji Fakültesi** arasında ...../...../202.. tarihinde imzalanmıştır.

**Kapsam**

**MADDE 2** – (1) Bu Protokol, Cumhuriyet Üniversitesi Teknoloji Fakültesi bünyesindeki mühendislik programlarına kayıtlı öğrencilerin İş Yeri Eğitimleriyle ilgili İş Yeri Eğitimi Yönergesi kapsamındaki uygulama ve esasları içerir.

**Tanımlar**

**MADDE 3** – (1) Bu Protokolde geçen Yönerge terimi T.C. Cumhuriyet Üniversitesi Teknoloji Fakültesi İş Yeri Eğitimi Yönergesini belirtir. Diğer tüm terimler Yönergede tanımlanmıştır.

**Kontenjan belirlenmesi**

**MADDE 4** – (1) İş yerleri, bu Protokolün imzalanması sırasında her yıl Fakülte'nin kaç öğrencisine İş Yeri Eğitimi olanağı tanıyacaklarını bildirir. Bu kontenjan yıl içinde farklı öğrencilerin faydalanması için kullanılabilir.

**Programın yürütülmesi**

**MADDE 5** – (1) Yönerge uyarınca, iş yerlerinde öğrencilerin İş Yeri Eğitiminden sorumlu olacak kişi İş Yeri Eğitimi Yetkilisidir. Ancak bu Protokolü İş Yeri Yöneticisi onaylar. İş Yeri Eğitimi ile ilgili tüm işlemler bu kişiler ve Fakülte'nin ilgili organları tarafından Yönerge uyarınca yürütülür. Yönerge bu Protokolün ayrılmaz bir ekidir.

(2) İş Yeri Eğitimi Öğrencisi ve İş Yeri arasındaki ilişkileri 'İş Yeri Eğitimi Sözleşmesi' adı verilen kabul belgesi düzenler. Öğrenci, Bölüm Başkanı ve İş Yeri Eğitimi Yetkilisi tarafından imzalanan İş Yeri Eğitimi Sözleşmesi, bu Protokolün ayrılmaz bir ekidir.

**Öğrencilerin seçimi**

**MADDE 6** – (1) İş yerinde eğitim yapacak öğrencilerin belirlenmesi, iş yerinin talepleri dikkate alınarak Fakülte'nin ilgili organları tarafından Yönerge uyarınca yapılır.

**Görev, yetki ve sorumluluklar**

**MADDE 7** – (1) İş Yeri Yöneticisinin, İş Yeri Eğitimi Yetkilisinin, İş Yeri Eğitimi Öğrencilerinin ve Fakülte'nin İş Yeri Eğitimi ile ilgili organlarının görev, yetki ve sorumlulukları Yönergenin 5 ila 12. maddelerinde açıklanmıştır.

**Gizli bilgi, ticari sırlar ve patent haklarının korunması**

**MADDE 8** – (1) Taraflar, İş Yeri Eğitimi sırasında yapılan tüm çalışmalarla ilgili tüm ticari sırları ve gizli belgeleri İş Yeri Eğitimi sırasında ve bu uygulamanın sona ermesinden sonra 5 (beş) yıl süreyle koruyacaklarını kabul ve beyan ederler. Söz konusu koruma kapsamında, İş Yeri Eğitimi programı sırasında çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan öğrenciler ve ilgili Fakülte organları

- a) Bu çalışmalar kapsamında hiçbir bilgiyi ifşa etmeyeceğini,
- b) İş Yeri Eğitimi sürecinde, kendisi tarafından düşünülmüş olsun olmasın, Fakülte veya İş Yeri için ticari sır niteliği taşıyan hiçbir bilgiyi üçüncü şahıslara beyan etmeyeceğini,
- c) İş Yeri Eğitimi sırasında kendisi tarafından kullanılan, üretilen, kontrol edilen tüm not, kayıt (bant, disk, disket vb.) ve belgeleri Fakülteye teslim edeceğini,
- ç) İş Yeri Eğitimi sonrasında veya bitiminden önce eğitimden ayrılmaları durumunda da geçerli olmak üzere, Fakülte veya İş Yeri ile rekabet içinde olan kuruluşlarla aynı konularda araştırma geliştirme ve her türlü haksız rekabet ortamı yaratacak çalışmalarda bulunmayacağını,
- d) Bu Protokol kapsamındaki İş Yeri Eğitimi çalışmalarını sırasında elde edilen bilgileri İş Yeri Eğitimi sırasında veya sonrasında herhangi bir teknik veya akademik bildiri, rapor ve benzeri yayınlarda kullanmak durumunda ilgili Fakülte veya İş Yeri Yetkililerinden iznini alacağını, kabul ve beyan eder.

### **Yürürlük**

**MADDE 9** – (1) Bu Protokolün hükümleri, Protokolün imzalandığı tarihten itibaren ve aksi belirtilmediği müddetçe süresiz geçerlidir. Taraflar, 3 (üç) ay öncesinden gerekçeleri ile birlikte yazılı bilgi vermek suretiyle İş Yeri Eğitime kontenjan ayırmayı ve programın uygulanmasını sona erdirebilir.

### **Protokolde yer almayan hususlar**

**MADDE 10** – (1) Bu Protokolde yer almayan hususlar hakkında ilgili Yönerge hükümleri uygulanır.

..... adlı İş Yeri, her yarıyılıda

Otomotiv Mühendisliği Bölümü için (...)  
İmalat Mühendisliği Bölümü için (...)  
Mekatronik Mühendisliği Bölümü için (...)

kontenjanla Cumhuriyet Üniversitesi Teknoloji Fakültesi'nin ilgili organları ile birlikte bu Protokol, ilgili Yönerge ve İş Yeri Eğitimi Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde İş Yeri Eğitimi çalışmalarında iş birliğini kabul ve taahhüt eder.

(İş Yeri Yöneticisi)

Dekan  
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi  
Teknoloji Fakültesi